



VERKSAMHETSPLAN 2018

VERKSAMHETSPLAN för Regnbågsankan rf 2018

1 Inledning

År 2017 var ett rekordår för Regnbågsankan gällande antal medlemmar, och föreningen jobbar under 2018 för att den positiva utvecklingen ska fortsätta. Under 2018 vill vi satsa ännu mer på synligheten och erbjuda mer program åt både våra nya och gamla medlemmar. Det sker bland annat genom fortsatt verksamhet för nya initiativ såsom seniorgruppen, men även grupper för skolbesök, utbildning, föräldrar och ungdomar. För ett faktabaserat underlag för utveckling genomför föreningen även en medlemsenkät för att kartlägga medlemmarnas önskemål.

Regnbågsankan satsar på att även under år 2018 få synlighet i media såväl som opinionsbildare och sakkunniginstans. Föreningen utvecklar sin verksamhet bland annat genom att – om ekonomin tillåter det – omforma posten som verksamhetskoordinator till en post som verksamhetsledare samt anställa personer på timbasis för specifika uppdrag. Föreningen kommer genom att för första gången erbjuda praktikplats för högskolestuderande svara på ett ökat intresse i det här avseendet.

Under året ser föreningen över sitt existerande fysiska och digitala material och uppdaterar vid behov. Under året tillsätts även en arbetsgrupp för att utarbeta ett förslag på stadgeändringar med målet att uppdatera stadgarna till mer tidsenliga och inkluderande bland annat gällande ålder.

Regnbågsankans traditionella Regnbågshelg ordnas för elfte gången.

År 2018 har föreningen också som mål att tillsammans med samarbetspartner arrangera utbildning inom hbtqi-frågor riktad till yrkesverksamma som arbetar med ungdomar.

2 Personal

Verksamhetskoordinator

Regnbågsankan hade år 2017 en anställd på 60 %. Det här är dock fortfarande inte tillräckligt för att möta de behov föreningen har. Vår plan för 2018 är att utveckla verksamhetskoordinator-tjänsten till en mer omfattande verksamhetsledartjänst.

I verksamhetsledarens arbetsuppgifter skulle ingå planering och förverkligande av verksamheten i samråd med styrelsen, ansvar för ekonomi och administration, marknadsföring



VERKSAMHETSPLAN 2018

samt handledning och utbildning av timanställd personal. I uppgifterna ingår även Regnbågsankans mejljour där vi svarar på hbtqi-frågor på svenska från bl.a. ungdomar och föräldrar till hbtqi-personer samt frågor via Ung Infos frågetjänst och Decibel. Verksamhetsledaren har även ett helhetsansvar för evenemanget Regnbågshelgen. Verksamhetsledarens fysiska arbetsplats är i Helsingfors, men hens arbetsfält är hela Svenskfinland. Regnbågsankan fortsätter under 2018 hyra en arbetsplats för sin anställda.

Sakkunniga

Under det senaste året har efterfrågan av Regnbågsankans tjänster i form av sakkunnighet och föreläsningar växt kraftigt. För att svara på de behov som finns avser vi engagera personer i och utanför styrelsen att, om ekonomin tillåter, mot arvode genomföra skolbesök och gruppverksamhet. Verksamhetsledaren har ansvar för att koordinera skol- och gruppverksamhet i de olika regionerna.

Praktikanter

I slutet av 2017 inkom två ansökningar om praktikplats vid Regnbågsankan. Regnbågsankan ställer sig positivt till att fungera som praktikplats och kommer att erbjuda båda studerande praktikplats under våren 2018. En av de uppgifter som praktikanterna förväntas utföra är en medlemsenkät. Handledare för praktikanterna är verksamhetskoordinator/verksamhetsledaren.

3 Utbildningsverksamhet

Regnbågsankan erbjuder sedan flera år skolbesök och utbildningstillfällen om hbtqi-frågor i Svenskfinland. Hittills har den här verksamheten till största delen skötts av verksamhetskoordinatorn i samarbete med frivilliga skolinformatorer. Regnbågsankan startade under år 2017 en särskild arbetsgrupp för utvecklingen av den här verksamhetsformen. Arbetsgruppen fortsätter sin verksamhet under 2018. I den ingår den anställda, representanter från styrelsen och representanter från skolvärlden. Arbetsgruppen diskuterar även vilka möjligheter Regnbågsankan har att även erbjuda bl.a. utbildningar för lärare och personal, kompetensutveckling i att bemöta unga hbtqi-personer, utbildning för skolornas lagstadgade jämställdhets- och jämlikhetsarbete samt eventuellt åldersanpassat innehåll för grundskolans lägre klasser.

Regnbågsankan informerar alla svenskspråkiga skolor om de föreläsningar som kan beställas via föreningen. Regnbågsankan deltar i samarbete med Seta i EDUCA-mässan i Helsingfors, 26-27.1.2018.



VERKSAMHETSPLAN 2018

Regnbågsankan ordnar i oktober 2018 i samarbete med Krisjouren för unga en svenskspråkig utbildningsdag i huvudstadsregionen för yrkesverksamma som arbetar med ungdomar.

Intern utbildning

Styrelsen håller i mån av möjlighet en styrelseintroduktion under sitt första möte där alla styrelsemedlemmar träffas fysiskt. Styrelsen och föreningens anställda utbildas genom relevant kursverksamhet.

4 Social verksamhet och grupper

Under 2018 utreds genom en medlemsenkät behovet av andra former av gruppverksamhet i Svenskfinland. Regnbågsankan fortsätter även ordna sociala evenemang för sina medlemmar. Vi strävar efter att arrangera tillgängliga evenemang i såväl socialt som fysiskt avseende (t.ex. fysiska funktionsnedsättningar, ekonomisk tillgänglighet, trygga utrymmen).

År 2017 startade en ny grupp, Regnbågscafé, på ungdomarnas eget initiativ i Vasa. Regnbågsankan fortsätter under 2018 stöda gruppen finansiellt och med handledning vid behov. Regnbågsankan fortsätter det väletablerade samarbetet med Helsingfors stads ungdomssektions Ungpride-verksamhet.

Försöket med separat verksamhet för hbtqi-seniorer i huvudstadsregionen fortsätter under 2018 med en träff under våren och en under hösten.

Som ny verksamhet startar föreningen upp träffar för regnbågsföräldrar, särskilt riktad till hbtqi-föräldrar med små barn. Under året ordnas åtminstone fyra träffar.

5 Regnbågshelgen 2018

Regnbågsankan har i tio år arrangerat Regnbågshelgen, ett årligen återkommande evenemang och mötesplats för medlemmar och allmänhet. I programmet ingår regnbågskultur och aktuella hbtqi-frågor, oftast under ett specifikt tema som byts årligen. Under Regnbågshelgen delas även utmärkelsen Guldankan ut. Traditionellt är föreningen även med och arrangerar en regnbågsmässa i samarbete med en församling, föreningen Gemenskap och Regnbågsmissionen. Regnbågsankan och de instanser som önskar delta i Regnbågshelgen 2018 bildar en planeringsgrupp. Föreningens anställda har ansvar för att sammankalla gruppen samt ett övergripande ansvar för helgens praktiska arrangemang.



VERKSAMHETSPLAN 2018

6 Kommunikation

Regnbågsankan förnyade sin logo 2017 och förenhetligar under 2018 sitt material, såväl digitalt som fysiskt. Fysiskt material, t.ex. en broschyr och medlemsblankett, planeras och trycks upp för mässor och andra evenemang. Föreningen ser även över sin webbplats, dess innehåll och funktioner.

Föreningens anställda ansvarar för att sammanställa föreningens nyhetsbrev. Breven skickas elektroniskt till medlemmar och övriga intresserade ca 9 gånger årligen.

Föreningens kommunikationsgrupp utarbetar en kommunikationsstrategi med klara riktlinjer för vår användning av sociala medier, medlemsbrev och annan kommunikation såväl internt som externt.

7 Lokal synlighet, deltagande i evenemang

Regnbågsankan deltar i Pride-evenemang som ordnas på svensk- och tvåspråkiga orter och i mån av möjlighet i andra Pride-evenemang. En särskild Pride-satsning är deltagande i Helsinki Pride i slutet av juni 2018, där föreningen deltar genom att koordinera samarbetet kring *Svenska Hörnan på Helsingfors Pride* med bl.a Folkhälsan, Barnvårdsföreningen, Krisjouren för unga, Luckan, Finlands Svenska Scouter rf och Finlands Svenska Skolungdomsförbund rf.

Under 2018 deltar Regnbågsankan även i EDUCA 2017-mässan samt strävar efter att delta i evenemang för studerande, barn och relevanta målgrupper på olika håll i Svenskfinland, exempelvis gulnäbbsmässorna arrangerade av kårerna vid Arcada, Novia och Åbo Akademi, Feministiskt forum i Helsingfors, Kulturkarnevalen, Ekumeniska kyrkdagarna och Barnfesten arrangerad av nätverket för barnkultur.

8 Uppdatering av föreningens stadgar

Regnbågsankans stadgar börjar vara något föråldrade och såväl medlemmar som ungdomar har framfört önskemål att kravet på 18-års ålder för att bli medlem avskaffas. Under året tillsätts en stadgegrupp som utarbetar förslag till uppdaterade stadgar. Eventuella nya stadgar behandlas årsmötet 2019.

9 Samarbete och politisk påverkan



VERKSAMHETSPLAN 2018

Utöver de samarbeten som nämnts ovan deltar föreningen även i nätverk kring barnkultur, ungdomsarbete samt skolbesök. I fråga om politiskt påverkansarbete samarbetar föreningen aktivt med takorganisationen Seta samt olika finlandssvenska aktörer. I Seta-sammanhang arbetar föreningen aktivt för en tvåspråkig takorganisation samt att material utkommer även på svenska. Under året förbereder föreningen sina politiska spjutspetsar inför riksdagsvalet 2019 samt lyfter hbtq-aspekter inför landskapsvalen 2018.

10 Ekonomiuppföljning

Budgeten går igenom och revideras varje kvartal. Den anställda har helhetsansvaret för budgeten och rapporterar till styrelsen.